

X Congreso de Antropología,

mesa de trabajo : *Violencia Simbólica: el mobbing y la Cultura del poder del mercado*

TITULO: “ *Mobbing: Ritos de Iniciación y de Continuidad en el Gang de Acoso*” .

RESUMEN:

Esta ponencia aborda el tema del acoso psicológico desde la perspectiva de los colaboradores tácitos del mobbing; es decir de aquéllos que ayudan al acosador a llevar a cabo su plan de hostigamiento . Es la búsqueda de una explicación a la pregunta sobre el por qué trabajadores neutrales, que nada tienen en contra de la víctima se convierten en aliados del acosador y llegan a hacer mucho daño. Este estudio llega a esa respuesta a través de la aplicación del conocimiento antropológico al caso concreto del acoso. Hoy en día se sabe que el mobbing no puede prosperar sin esos colaboradores, a tenor de los estudios más recientes que así lo corroboran; por ello estudiar como el tipo de comportamiento individual puede verse afectado por el ambiente o clima laboral , y en concreto por el comportamiento social en la organización , es decir por la “cultura de grupo” es de máxima necesidad.

Existe la pretensión de comprender cómo unas relaciones laborales neutras o incluso buenas pueden trastocarse en hostigantes, sin mediar provocación previa alguna , y para ello nos hemos centrado en el uso de los ritos como mecanismos para generar y perpetuar acciones y actitudes de violencia psicológica.

El acosador utiliza los mecanismos culturales propios de la sociedad para manipular el entorno de la víctima a través de la utilización del uso simbólico de los rituales. Esta ponencia se inicia con una breve introducción del concepto de mobbing, es decir de una descripción del término y , sigue con los tipos de rituales; para después adentrarse en el análisis del concepto de grupo acosador o “gang” de acoso y en las motivaciones individuales para formar parte de él, así como en el análisis del proceso de adscripción de un individuo a un grupo de acoso. .

Finalizamos este trabajo describiendo los rituales de iniciación utilizados en el acoso moral, así como se analiza el mantenimiento de la cohesión del “gang” , por parte del acosador, a través de los ritos de continuidad. No podemos olvidar que habremos de bucear en los conceptos de sugestionabilidad y de control mental, dado que el acosador es un gran manipulador y usa la violencia simbólica tanto para hostigar a la víctima como para mantener la “lealtad” de los aliados y colaboradores; que en cierto sentido son también víctimas . Es el uso de los rituales culturales, por parte del acosador, para ejercer su poder lo que explica cómo consigue hacer aceptable una violencia que no lo sería en otras circunstancias y le da un sello de legitimidad y de perennidad.

El objetivo y nucleo de esta comunicación va más allá de la figura del acosador y de la víctima, su objeto de estudio es el grupo de acoso, dado que se parte del concepto del mobbing como sinónimo de acoso grupal. Este artículo se centra en explicar el comportamiento del gang de acoso a través del rito, dado que pretendo confirmar que es el rito el que estructura el comportamiento del grupo y la estrategia de acoso.

AUTORA: Marina Parés Soliva. Diplomada en Trabajo Social, especializada en peritaje social jurídico. Presidenta del Servicio Europeo de Información sobre el Mobbing (Sedisem). Directora de UNADAP (Unidad de Acogida al afectado por daño psicosocial) de la Asociación de Estudio y Prevención de Salud Laboral (Aepsal) y miembro del Observatorio del Mobbing de l'Institut Català d'Antropologia.

Autora de: *“Estudio comparativo entre la Teoría de la Comunicación Humana y el Mobbing”* (2002) y de *“La Comunicación en el Mobbing”* (2005).

Ponencias presentadas:

“Comunicación Paradójica en el Acoso” II Encuentro Internacional sobre Prevención y Salud Laboral . Vilanova -i- La Geltrú , mayo 2004.

“La Intervención Social en el Mobbing” , leída en el Acto de Presentación del Observatorio del Mobbing. Barcelona, mayo 2004

“Un caso concreto de Mobbing” . 1ª Jornada Gironina sobre Mobbing Girona, noviembre 04.

“¿Cómo podemos ayudar a un familiar afectado por acoso ?”- Taller para familiares y afectados .San Sebastián-Donosti, febrero 2005.

“Redes Virtuales: el S.O.S. del Mobbing” - I Congreso Internacional Tic-Vida .On-Line Marzo 2005.

“ Detectar al acosador a través del lenguaje ” III Encuentro Internacional sobre Prevención y Salud Laboral .Vilanova i La Geltrú, mayo 2005.

Comunicaciones:

“Periodistas víctimas de Mobbing: una realidad encubierta” leída en El Palacio de Convenciones del Forum de Barcelona 2004 , dentro de los diálogos Información, poder y ética en el siglo XXI, organizado por el Colegio de periodistas y el Centro Internacional de Prensa (Barcelona mayo 04).

“¿Cómo reconocer si en una empresa hay un caso de mobbing?” leída en el Taller Interdisciplinar “Mobbing y Violencia en el Trabajo” en el III Encuentro Internacional sobre Prevención y Salud Laboral .Vilanova i La Geltrú, mayo 05 .

[volver](#)