

ÉXITO ROTUNDO DE PARTICIPACIÓN

PRIMER CONGRESO NACIONAL DE MEDIACIÓN EN SITUACIONES DE MOBBING

El pasado día 22 se celebró en el Palacio de Congresos "Príncipe Felipe" de Oviedo, una jornada, con sesión de mañana y tarde, en la que diferentes ponentes: políticos, técnicos, médicos, psicólogos, prevencionistas, ergónomos y especialistas en psicología aplicada, pusieron sobre la mesa la problemática del Mobbing en el mundo laboral, y sus consecuencias para los trabajadores y sobre todo para las trabajadoras que son las que en mayor medida sufren las situaciones de acoso laboral, visibilizando la importancia de la Mediación, como herramienta de prevención de este temido riesgo laboral que tantas víctimas causa.

Antes de una pausa intermedia, Tomas Sancho, Responsable del Área de Ergonomía y Psicología Aplicada del IAPRL, marco desde la perspectiva técnica de la prevención, las posturas y propuestas que a nivel de la OIT, se recomiendan.



Abrió el Congreso el Coordinador General de USIPA, José Luis González que dio la bienvenida a los acreditados al evento, autoridades, ponentes y asistentes en general, especificando la línea del Sindicato en clara defensa de quienes sufren acoso en el lugar del trabajo.

A continuación, realizó la apertura oficial del Congreso, el Director del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, Manuel Couto, haciendo mención a la importancia del trabajo de los prevencionistas y de la mediación a través de un servicio como el de USIPA, para disminuir la victimología.

La primera ponencia la desarrollo Antonio González, que como Director General de Trabajo y Empleo y como experto conocedor de su perspectiva legal y preventiva, analizó diferentes vías de disminución del riesgo.



Para finalizar la jornada de la mañana, el presidente de PREVERAS y de la Asociación Española de Ergonomía, Javier Llaneza, dio el toque de atención señalando la importancia que para la prevención de riesgos laborales tiene que las empresas incluyan en su responsabilidad corporativa la atención a la calidad tanto del ambiente laboral como de las vejaciones humanas.



El Comité Arbitral de la Universidad del País Vasco, a través de su representante Sylvia Gay, que por problemas de índole personal, no pudo asistir a última hora al congreso, se puso a disposición de los asistentes la información de dicho Comité.

Después una comida típicamente asturiana.

Ya en la jornada de la tarde, si durante la mañana ya había sido un éxito la asistencia de público, sobre todo profesionales de la mediación, la jornada de la tarde la asistencia fue masiva no solamente con personal técnico y mediadores, sino de público en general que no necesitaba estar inscrito, y que había tenido conocimiento de la jornada a través de los medios de comunicación.

En primer lugar, el Doctor Manel Fernández, Presidente de AEPSAL y Director de la Unidad de Valoración del Daño Psicosocial, analizó las secuelas físicas y psicológicas que el Mobbing deja en las víctimas.

A continuación la presentación de los estudios que desde el Servicio Europeo de Información sobre el Mobbing, la presidenta de SEDISEM, Marina Pares aportó los pasos a seguir para la intervención con víctimas, las consecuencias que el acoso moral en el trabajo deja, y la importancia de que las víctimas se sientan acompañadas, arropadas y sobre todo de la prontitud de la actuación en su prevención, toda vez que una víctima que inicia en sus primeros episodios los pasos necesarios para paralizar su acoso, es más fácil su recuperación personal y laboral.



La ponencia que cerró el acto, para marcar la línea de Mediación que desde el Servicio de Atención a Víctimas de Mobbing de USIPA se viene desarrollando con gran éxito, la desarrolló Soledad Serrano, que indicó la forma en que realiza su trabajo, el contacto y el trato con víctimas, acosadores, Administraciones Públicas y empresas, que están implicados en estos casos,

los métodos de mediación, información y publicidad del servicio que por sí solos ya son capaces de disuadir en muchos casos a los acosadores, haciendo la auténtica prevención y habiendo conseguido que de 192 casos atendidos desde el pasado Febrero solo queden pendientes de resolver 11, demostrando que la mediación puede ser la herramienta de solución para "NEGARSE A SER VÍCTIMA DE MOBBING" que es el lema del Servicio.



Para clausurar el Congreso, el Consejero de Justicia, Seguridad Pública y Relaciones Exteriores del Principado de Asturias, Francisco Javier G. Valledor, tras agradecer los pasos iniciados con este Servicio de Atención a Víctimas en USIPA, nos indicó las necesidades de seguir avanzando en la lucha por la defensa de los trabajadores y trabajadoras que se sienten acosados laboralmente.



Con la entrega de diplomas a los asistentes acreditados, se dio por cerrado este Congreso, con la satisfacción de sus asistentes, que vivieron una enriquecedora jornada de Mediación en Situaciones de Mobbing y con la esperanza de no ser la última que se organice para ilustrar sobre esta temática, quedando ya en vena el próximo año en el II Congreso Nacional.